

ZARZĄDZENIE Nr 57/2023
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 16 marca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, będącym załącznikiem do zarządzenia Nr 129/2021 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, zmienionego zarządzeniem Burmistrza Miasta Szczecinek: Nr 68/2022 z dnia 31 maja 2022 r., Nr 9/2023 z dnia 17 stycznia 2023 r. i Nr 37/2023 z dnia 14 lutego 2023 r., wprowadzam następujące zmiany:

- załączniki nr 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

WYKAZ STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Miasta	XVII – XXII	4	wyższe	4 z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 ustawy ¹⁾
2.	Dyrektor (Kierownik) Wydziału (Biura) Rzecznik prasowy	XV – XX	3	wyższe	5
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XIX	2	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Skarbnika	XV – XIX	2	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Audytór wewnętrzny	XV – XVIII	-	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Referatu	XIII – XVIII	1	wyższe	4
7.	Zastępca Dyrektora Wydziału	XIII – XVII	1	wyższe	4
8.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVI	1	według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor ochrony danych	XIII – XVII	-	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XII – XIX	1	wyższe	4
2.	Inspektor	XII – XVII	-	wyższe	3
3.	Informatyk	X – XV	-	wyższe średnie	- 3
4.	Podinspektor	X – XIV	-	wyższe średnie	- 3
5.	Referent	IX – XI	-	średnie	2
6.	Młodszy referent	VIII – X	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV XI – XII	-	wyższe wyższe	3 -

¹⁾ oznacza ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII IX – X VIII – IX	-	średnie średnie średnie	3 2 -
3.	Konserwator	IX – X	-	zasadnicze	-
4.	Robotnik gospodarczy	V – VII	-	podstawowe	-
5.	Pomoc administracyjna	III – XI	-	średnie	-

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(miesięczne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego)”**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4 600
II	4 700
III	4 800
IV	4 900
V	5 000
VI	5 100
VII	5 200
VIII	5 300
IX	5 400
X	5 600
XI	5 800
XII	6 000
XIII	6 500
XIV	7 000
XV	7 500
XVI	8 000
XVII	8 500
XVIII	9 000
XIX	10 000
XX	11 000
XXI	12 000
XXII	13 000

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym Urzędu Miasta Szczecinek, pokój Nr 210.

Z up. BURMISTRZA MIASTA

Maciej Makselon
ZASTĘPCA BURMISTRZA MIASTA