

ZARZĄDZENIE Nr 37/2023
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 14 lutego 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, będącym załącznikiem do zarządzenia Nr 129/2021 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, zmienionego zarządzeniem Burmistrza Miasta Szczecinek: Nr 68/2022 z dnia 31 maja 2022 r. i Nr 9/2023 z dnia 17 stycznia 2023 r., wprowadzam następującą zmianę:

– w załączniku nr 1 - tabela stanowisk „Stanowiska kierownicze urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Miasta	XVII – XXII	4	wyższe	4 z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 ustawy ¹⁾
2.	Dyrektor (Kierownik) Wydziału (Biura)	XV – XX	3	wyższe	5
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XIX	2	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Skarbnika	XV – XIX	2	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Audytor wewnętrzny	XV – XVIII	-	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Referatu	XIII – XVIII	1	wyższe	4
7.	Zastępca Dyrektora Wydziału	XIII – XVII	1	wyższe	4
8.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVI	1	według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor ochrony danych	XIII – XVI	-	według odrębnych przepisów	

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym Urzędu Miasta Szczecinek, pokój Nr 210.

BURMISTRZ MIASTA

Daniel Rak

¹⁾ oznacza ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych