

**ZARZĄDZENIE Nr 20/2023**  
**Burmistrza Miasta Szczecinek**  
z dnia 25 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury Miasta Szczecinek**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40) i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Szczecinek.

**§ 2.** Użyte w zarządzeniu pojęcia oznaczają:

- 1) dyrektor – dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Szczecinek;
- 2) instytucja kultury – samorządową instytucję kultury w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, dla których organizatorem jest Miasto Szczecinek;
- 3) rok obrotowy – rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

**§ 2. 1.** Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób określony w art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

**§ 3. 1.** Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć jednokrotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**§ 4.** Przyznanie nagrody rocznej i jej wysokość uzależnia się od:

- 1) wyników finansowych instytucji kultury w porównaniu z rokiem poprzedzającym przyznanie nagrody (w tym porównanie do roku ubiegłego osiągniętego wyniku finansowego, udziału w kosztach ogółem, realizacji zadań w stosunku do planu),
- 2) terminowości regulowania wszelkich zobowiązań,
- 3) pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność,
- 4) uzyskania zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok poprzedzający przyznanie nagrody,
- 5) dbałości o wizerunek Miasta Szczecinek.

**§ 5.** Zmniejszenie lub nieprzyznanie nagrody rocznej może nastąpić na skutek:

- 1) naruszenia dyscypliny finansów publicznych,
- 2) naruszenia lub zaniedbania przepisów bhp i ppoż.,
- 3) braku dbałości o powierzone mienie,
- 4) działania na szkodę instytucji kultury lub Miasta Szczecinek,

5) absencji chorobowej (powyżej 30 dni absencji w ciągu roku) – nagroda może być pomniejszona proporcjonalnie.

**§ 6.** 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, składany jest do Burmistrza Miasta Szczecinek przez Dyrektora Wydziału Nadzoru, uwzględniając uwarunkowania wynikające z § 2-5.

2. Ostateczną decyzję o przyznaniu wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta Szczecinek.

**§ 7.** 1. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków budżetu instytucji kultury, w której zatrudniony jest uprawniony do nagrody.

**§ 8.** Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Nadzoru Urzędu Miasta Szczecinek.

**§ 9.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ MIASTA

Daniel Rak



**Wzór**

.....  
(miejscowość, data)

**BURMISTRZ MIASTA SZCZECINEK**

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury: .....
2. Nazwa instytucji kultury: .....
3. Data objęcia stanowiska: .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto dyrektora w roku poprzedzającym:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

