

ZARZĄDZENIE Nr 41/2022
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 21 marca 2022 r.

**w sprawie zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów
pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek**

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych przysługują nieodpłatnie posiłki wydawane ze względów profilaktycznych oraz napoje, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy.

Posiłki profilaktyczne

§ 2.1. Posiłek profilaktyczny przysługuje pracownikom wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet wykonującym prace fizyczne na otwartej przestrzeni w okresie zimowym tj. od dnia 01 listopada do dnia 31 marca.

2. Do korzystania z posiłków profilaktycznych uprawnieni są pracownicy zatrudnieni na stanowisku: robotnika gospodarczego.

3. Posiłki profilaktyczne powinny zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz powinny posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.

4. Posiłki profilaktyczne przysługują w ilości jednego dania gorącego na osobę w dniu wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie, między 3 – 4 godziną pracy.

5. Posiłek profilaktyczny powinien być spożyty przez pracownika w danym dniu.

6. Posiłki profilaktyczne realizowane będą we wskazanym punkcie gastronomicznym.

Napoje

§ 3.1. Bezpłatne napoje przysługują pracownikom:

- a) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10⁰C lub powyżej 25⁰C,
- b) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
- c) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28⁰C.

2. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28⁰C zapewnia się do picia napoje w postaci niegazowanej wody źródlanej podawanej z dystrybutorów w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników.

3. Pracownikom wykonującym pracę na otwartej przestrzeni przysługują napoje:

a) gorące - przy temperaturze otoczenia poniżej 10⁰C - przygotowywane we własnym zakresie w jednym z pomieszczeń socjalnych wskazanych przez pracodawcę z przekazanej w tym celu herbaty,

b) zimne - przy temperaturze otoczenia powyżej 25⁰C – w postaci wody butelkowanej.

4. Napoje wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie na wniosek dyrektora wydziału lub innej osoby upoważnionej, w którym pracownik jest zatrudniony.
5. Napoje będą zakupowane i dostarczane pracownikom wg. zamówionej ilości.
6. Pracodawca zapewnia posiłki i napoje pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

Zasady przyznawania posiłków

§ 4. 1. Posiłki profilaktyczne przyznawane będą na podstawie dziennych imiennych wykazów osób uprawnionych do korzystania z tego typu posiłków.

2. Charakterystyka stanowiska pracy wraz z chronometrażem wykonywanych czynności na podstawie, którego przyznawany jest posiłek przygotowuje pracownik nadzorujący pracę danego pracownika.

3. Na podstawie otrzymanych informacji określa się wydatek energetyczny wykonywanej pracy oraz ustala wykaz stanowisk, na których występują warunki uprawniające do otrzymywania posiłków profilaktycznych.

4. Dopuszcza się możliwość zlecenia firmie zewnętrznej dokonanie badań (pomiarów) wydatku energetycznego.

5. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki lub napoje.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecinek.

§ 6. Zarządzenie zostaje wydane w porozumieniu z przedstawicielami załogi.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

Daniel Rak



Przedstawiciele pracowników:

1.

B. Bezmarska

2.

Olga Smańsko-Stawicka

