

02-0152/51103

**ZARZĄDZENIE NR 51/2003**  
**Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 14 kwietnia 2003 r.**

**w sprawie „Regulaminu konkursu na dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum  
lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Miejską Szczecinek”.**

Na podstawie art. 30, ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 36a, ust. 5 w związku z art. 5c, pkt. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. nr 67, poz. 329 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam „Regulamin konkursu na dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Miejską Szczecinek”, o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Miejskiego Zakładu Doskonalenia Nauczycieli Obsługi Szkół i Przedszkoli w Szczecinku.

§ 3

Traci moc uchwała Zarządu Miasta Szczecinek nr 373/2002 z dnia 13 lutego 2002 r. w sprawie dotychczas obowiązującego „Regulaminu konkursu na dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum i przedszkola prowadzonych przez Gminę Miejską Szczecinek” wraz z jego późniejszymi zmianami.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ  
  
mgr inż. Marian Goliński

P 20152/51103

Załącznik do zarządzenia  
nr 51/2003 z dnia 14 kwietnia 2003

---

## **REGULAMIN KONKURSU NA DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ, GIMNAZJUM LUB PRZEDSZKOŁA PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ SZCZECINEK**

### § 1

Regulamin ustala zasady i tryb przeprowadzania konkursu w celu wyłonienia kandydata na dyrektorów publicznych szkół podstawowych, gimnazjów lub przedszkoli w Szczecinku.

### § 2

1. Do przeprowadzenia konkursów Burmistrz Miasta Szczecinka powołuje komisję konkursową.
2. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący wyznaczony przez Burmistrza Miasta Szczecinka.
3. W przypadku, gdy do konkursu zgłosi się współmałżonek, ojciec, matka, brat albo siostra członka komisji - członek ten jest wyłączony z udziału w pracach komisji. Członek komisji powinien wyłączyć się z jej prac, jeżeli łączy go z którymkolwiek z kandydatów stosunki mogące wywołać wątpliwości, co do jego bezstronności.

### § 3

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają oferty w zamkniętych kopertach z dopiskiem „konkurs na dyrektora szkoły gimnazjum, przedszkola z podaniem nazwy szkoły, gimnazjum, przedszkola”, w miejscu i czasie podanym w ogłoszeniu prasowym.
2. Oferty złożone po terminie zostaną zwrócone bez otwierania.

### § 4

Kandydaci przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora winni spełniać warunki określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999r. w sprawie wymagań jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz.U. Nr 14, poz. 126 z późn. zmianami).

### § 5

Przystępujący do konkursu składają następujące dokumenty:

1. W przypadku nauczycieli:
  - a/ zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania szkołą podstawową, gimnazjum, przedszkolem oraz umotywowanie przystąpienia do konkursu,
  - b/ kwestionariusz osobowy,
  - c/ świadectwo uzyskania co najmniej dobrej oceny pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy w szkole lub pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej,
  - d/ zaświadczenie o posiadanym stażu pedagogicznym,
  - e/ dokumenty stwierdzające posiadane kwalifikacje, w tym potwierdzające posiadanie ukończonych

studiów podyplomowych z zakresu zarządzania oświatą lub kursu z zakresu zarządzania oświatą, jeżeli kurs nadaje kwalifikacje w sposób określony w przepisach w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli ( odpisy i kserokopie powinny być notarialnie uwierzytelnione),  
f/ aktualne świadectwo lekarskie potwierdzające warunki zdrowotne niezbędne do zajmowania stanowiska dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola.

2. W przypadku osób nie będących nauczycielami:

a/ zgłoszenie zawierające koncepcję kierowania szkołą podstawową, gimnazjum, przedszkolem oraz umotywowanie przystąpienia do konkursu,

b/ kwestionariusz osobowy,

c/ dyplom ukończenia wyższych studiów magisterskich,

d/ dokumenty potwierdzające posiadanie co najmniej 5-cio letniego stażu pracy,

e/ dokumenty stwierdzające posiadanie ukończonych studiów podyplomowych z zakresu zarządzania oświatą lub kurs z zakresu zarządzania oświatą, jeżeli kurs nadaje kwalifikacje w sposób określony w przepisach w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,

f/ aktualne świadectwo lekarskie potwierdzające warunki zdrowotne niezbędne do zajmowania stanowiska dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola.

#### § 6

W konkursie nie mogą brać udziału dyrektorzy szkół lub placówek, którzy w okresie trzech lat przed ogłoszeniem konkursu zostali odwołani w trybie art. 38 pkt.1 b ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty ( t.j. Dz.U. z 1996 roku, nr 67, poz. 329 z póź. zm.).

#### § 7

Postępowanie w sprawie konkursu na dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum lub przedszkola składa się z dwóch etapów: postępowania kwalifikacyjnego oraz postępowania zasadniczego.

#### § 8

Przed przystąpieniem do rozstrzygnięcia konkursu komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne, które polega na badaniu czy oferta złożona przez kandydata spełnia wymagania formalne zawarte w cytowanych wyżej przepisach oraz ogłoszeniu o konkursie.

Po zbadaniu warunków formalnych komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydatów do konkursu.

#### § 9

W przypadku niedopuszczenia któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i zgłoszenia przez tego kandydata sprzeciwu do Burmistrza Miasta Szczecinka w terminie 3 dni, licząc od dnia doręczenia decyzji komisji, następny etap konkursu nie może odbyć się wcześniej niż po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Burmistrza Miasta Szczecinka. Decyzja Burmistrza Miasta Szczecinka w tej sprawie jest ostateczna.

#### § 10

W przypadku zakwalifikowania wszystkich kandydatów, względnie braku sprzeciwu niedopuszczonego kandydata, następuje przedstawienie zasad przeprowadzenia konkursu w obecności wszystkich kandydatów.

#### § 11

Postępowanie kwalifikacyjne i zasadnicze odbywać się może w obecności co najmniej 2/3 członków komisji.

#### § 12

Kandydat nie może być obecny przy postępowaniu kwalifikacyjnym i zasadniczym innych kandydatów.

#### § 13

W trakcie postępowania zasadniczego komisja zapoznaje się z propozycjami przedstawionymi na piśmie przez kandydatów, wysłuchuje kandydatów oraz może zadawać im pytania.

#### § 14

Kandydaci w kolejności alfabetycznej prezentują swoje programy i odpowiadają na zadane pytania.

#### § 15

Po wysłuchaniu przez komisję wszystkich kandydatów i zakończeniu postępowania zasadniczego odbywa się narada i głosowanie tajne w celu rozstrzygnięcia konkursu.

#### § 16

Każdy członek komisji głosuje na przygotowanej przez przewodniczącego komisji opieczętowanej karcie, z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów.

#### § 17

Głosowanie odbywa się poprzez zakreślenie nazwiska kandydata na którego oddaje się głos. Zakreślić można wyłącznie nazwisko jednego kandydata, w przeciwnym razie głos należy zakwalifikować jako nieważny. Pozostawienie karty bez zakreślonego nazwiska uważa się za głos wstrzymujący.

#### § 18

Głosowanie odbywa się również, jeżeli do konkursu zakwalifikowano jednego kandydata.

#### § 19

Zwycięzcą konkursu jest kandydat, który otrzymał bezwzględną większość głosów, tj. więcej niż połowa oddanych głosów.

#### § 20

Jeżeli w wyniku głosowania żaden z kandydatów nie otrzymał wymaganej ilości głosów, przewodniczący zarządza drugą turę głosowania, do którego przechodzą kandydaci, którzy uzyskali co najmniej jeden głos.

#### § 21

Jeżeli w wyniku drugiego głosowania żaden z kandydatów nie otrzyma bezwzględnej większości głosów, konkurs jest nierozstrzygnięty.

#### § 22

1. Po zakończeniu pracy komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.
2. Protokół wraz z załącznikami przewodniczący przekazuje Burmistrzowi Miasta Szczecinka.

#### § 23

Po podpisaniu protokołu przez wszystkich członków komisji przewodniczący ogłasza wynik konkursu w obecności kandydatów.

§ 24

Burmistrz Miasta Szczecinka powierza funkcję dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum lub przedszkola kandydatowi wyłonionemu w drodze konkursu, chyba, że zachodzą okoliczności uzasadniające unieważnienie konkursu albo po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata.

§ 25

W przypadku gdy w pierwszym konkursie żaden z kandydatów nie otrzyma wymaganej większości głosów, Burmistrz Miasta Szczecinka powierza to stanowisko ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej. Powierzenie w tym przypadku funkcji dyrektora szkoły lub placówki może nastąpić, jeżeli Kurator Oświaty w Szczecinie nie zgłosił, w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko, umotywowanego zastrzeżenia.

BURMISTRZ



mgr inż. Marian Goliński