

ZARZĄDZENIE Nr 201/07
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 18 grudnia 2007r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu zasad przydzielania pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek
środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej
oraz dostarczania odzieży i obuwia roboczego**

Na podstawie art. 233, art. 237⁶ § 1, art. 237⁷ oraz art. 237⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin zasad przydzielania pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz dostarczania odzieży i obuwia roboczego stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 3. Tracą moc zarządzenia:

- 1) Nr 18/99 Burmistrza Miasta Szczecinka z dnia 1 grudnia 1999r. w sprawie określenia norm wyposażenia pracowników w odzież roboczą i ochronną oraz środki czystości,
- 2) Nr 2/04 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 21 stycznia 2004r. zmieniające zarządzenie w sprawie określenia norm wyposażenia pracowników w odzież roboczą i ochronną oraz środki czystości,
- 3) Nr 133/06 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 6 września 2006r. w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży ochronnej.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

Jerzy Hardie - Douglas

ZAŁĄCZNIKI

REGULAMIN

zasad przydzielania pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz dostarczania odzieży i obuwia roboczego

§ 1. 1. Pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek przysługują środki ochrony indywidualnej, środki higieny osobistej oraz odzież i obuwie robocze.

2. Ilość, asortyment i okres używalności środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego określa tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego, stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 2. Środki ochrony indywidualnej, środki higieny osobistej oraz odzież i obuwie robocze przydzielane są pracownikom bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy. Przydzielane są pracownikom w celu zabezpieczenia przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

§ 3. Środki ochrony indywidualnej używane są do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

§ 4. Pracownik zobowiązany jest utrzymywać należyty stan przydzielane mu środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

§ 5. 1. Obowiązkiem pracodawcy jest konserwacja i naprawa środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

2. Pracodawca zobowiązany jest do prania odzieży roboczej pracowników zatrudnionych na stanowiskach: kierowca, konserwator, pracownik archiwum i sprzątacza.

3. Obowiązkiem pracownika zatrudnionego na stanowisku: goniec, robotnik gospodarczy, robotnik gospodarczy wykonujący prace na terenie zakładu pracy jest pranie odzieży roboczej.

4. Ustala się ekwiwalent za pranie i naprawę odzieży roboczej w wysokości 6,00 zł miesięcznie.

5. Ekwiwalent wypłacany jest raz w miesiącu łącznie z należnym wynagrodzeniem.

6. W przypadku nieobecności pracownika przez pełen miesiąc kalendarzowy (urlop wypoczynkowy, bezpłatny, zasiłek chorobowy itp.), ekwiwalent za dany miesiąc nie przysługuje.

§ 6. 1. Okres używalności środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.

2. W przypadku zatrudnienia pracownika w wymiarze mniejszym niż pełny etat, okres używalności ulega wydłużeniu i jest ustalany przez pracodawcę.

§ 7. 1. W przypadku zniszczenia lub utraty środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego pracownik winien niezwłocznie otrzymać inne środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze. Warunkiem ponownego otrzymania ww. środków jest pisemne wyjaśnienie przyczyn zniszczenia lub utraty środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

2. Jeżeli utrata lub zniszczenie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego nastąpiły z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

§ 8. 1. Zwrot pobranych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego następuje w przypadku rozwiązania stosunku pracy. Rozliczenie za środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze następuje po rozliczeniu z niezamortyzowanej kwoty (nie dotyczy to przypadku używania środków

ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w tabeli norm).

2. W przypadku:

- 1) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- 2) śmierci pracownika,
- 3) używania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego przez okres przekraczający 75% okresu używalności oraz w przypadku dużego zużycia
nie ma zastosowania § 8 pkt 1.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy.

(przedstawiciele pracowników)

(pracodawca)

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej
oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom**

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Ilość	Okres używalności (m-c)	Rodzaj R – robocze O – ochronne
Goniec	kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb	1	d.z.	O
	kurtka ocieplana	1	3 o.z.	O
	trzewiki skórzano-gumowe	1	18	R
	buty ocieplane	1	3 o.z.	O
	czapka letnia	1	24	R
	czapka ocieplana	1	3 o.z.	R
	rękawice ocieplane	1	d.z.	O
Kierowca	fartuch drelichowy*	1	d.z.	R
	rękawice ochronne drelichowe*	1	d.z.	O
Konserwator	fartuch drelichowy	1	18	R
	rękawice gumowe	1	d.z.	O
Pracownik archiwum	fartuch tekstylny*	1	d.z.	R
	rękawice gumowe*	1	d.z.	O
Robotnik gospodarczy	ubranie drelichowe	1	12	R
	koszula flanelowa	1	6	R
	kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb	1	d.z.	O
	kurtka ocieplana	1	3 o.z.	O
	trzewiki skórzano-gumowe	1	18	R
	buty filcowo-gumowe	1	3 o.z.	O
	czapka ocieplana	1	3 o.z.	R
	rękawice ochronne drelichowe	1	d.z.	O
rękawice gumowe	1	d.z.	O	
Robotnik gospodarczy wykonujący prace na terenie zakładu pracy	ubranie drelichowe	1	12	R
	koszula flanelowa	1	6	R
	kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb	1	d.z.	O
	kamizelka ciepłochronna	1	3 o.z.	O
	trzewiki skórzano-gumowe	1	18	R
	buty filcowo-gumowe wg potrzeb	1	d.z.	O
	rękawice ochronne drelichowe	1	d.z.	O
rękawice gumowe	1	d.z.	O	
Sprzątaczką	fartuch tekstylny	2	24	R
	trzewiki profilaktyczne	1	12	R
	kamizelka ciepłochronna lub bluza ciepłochronna	1	3 o.z.	O
	rękawice gumowe	1	d.z.	O
	pas bezpieczeństwa do mycia okien	1	wg instrukcji	R

Ustalenia:

- Zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, środki higieny osobistej oraz odzież i obuwie robocze wynika z wymogów bhp i potrzeb na danym stanowisku pracy.
- Pracodawca zapewnia środki higieny osobistej w postaci:
 - ręczników papierowych i środków myjących – wszystkim pracownikom Urzędu Miasta Szczecinek w pomieszczeniach higieniczno - sanitarnych,
 - kremów ochronnych do rąk – pracownikom na stanowisku: konserwator, robotnik gospodarczy, robotnik gospodarczy wykonujący prace na terenie zakładu pracy, sprzątaczką.
- Pracodawca zapewnia fartuch drelichowy* i rękawice ochronne drelichowe* pracownikom zatrudnionym na stanowisku kierowcy oraz fartuch tekstylny* i rękawice gumowe* pracownikom zatrudnionym w archiwum.

(przedstawiciele pracowników)

(pracodawca)