

ZARZĄDZENIE Nr 13/09
Burmistrza Miasta Szczecinek

z dnia 5 lutego 2009r.

w sprawie zmiany regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Działając na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.) z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia Nr 9/09 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 20 stycznia 2009r. w sprawie regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 10 pkt 3 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) festyny, kuligi, majówki, grzybobranie, basen itp.”

2) w § 11:

a) w ust. 1 skreśla się wyrazy „i ich rodzinom”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku ustala się w planie rzeczowo – finansowym, uzależnia się od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Maksymalna wysokość dofinansowania (podstawą naliczenia jest minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej)
1.	do 3.000,00 zł	do 60%
2.	od 3000,01 zł do 5.000,00 zł	do 50%
3.	od 5.000,01 zł	do 40%

c) dodaje się ust. 8, 9 i 10 w brzmieniu:

„8. Pracownikom może być przyznane raz w roku dofinansowanie do zorganizowanego wypoczynku dzieci szkolnych od lat 8 po przedłożeniu oryginału rachunku lub zaświadczenia organizatora wypoczynku oraz oświadczenia, czy z dofinansowania korzysta drugi z rodziców dziecka oraz w jakiej wysokości. O przyznaniu ww. dofinansowania decyduje kolejność złożenia wniosku. Wysokość dofinansowania uzależnia się od wysokości dochodu przypadającego na osobę we wspólnym gospodarstwie domowym pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto przypadającego na osobę we wspólnym gospodarstwie domowym w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Wysokość dofinansowania (podstawą naliczenia jest cena organizowanego wypoczynku)
1.	do 3.000,00 zł	do 30%
2.	od 3000,01 zł do 5.000,00 zł	do 20%
3.	od 5.000,01 zł	do 10%

9. W przypadku, gdy koszt wypoczynku, o którym mowa w ust. 8 przekracza 700 zł, podstawą naliczenia wysokości dofinansowania jest kwota 700 zł.

10. W przypadku otrzymania dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 8 przez drugiego rodzica z innego zakładu pracy, łączna kwota dofinansowania nie może przekroczyć poniesionych kosztów wypoczynku dziecka.”

3) w § 12 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Kwotę dofinansowania do biletów wstępu na imprezy kulturalno-oświatowe i sportowo-rekreacyjne ustala się w planie rzeczowo – finansowym, jej wysokość uzależnia się od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Wysokość dofinansowania
1.	do 3.000,00 zł	do 100%
2.	od 3000,01 zł do 5.000,00 zł	do 80%
3.	od 5.000,01 zł	do 60%

4) w § 13 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Świadczenia rzeczowe dla pracowników przyznawane są 2 razy w roku w okresie 3 tygodni bezpośrednio poprzedzających święta: wielkanocne i Bożego Narodzenia, w związku ze wzmożonymi wydatkami, w wysokości ustalonej w planie rzeczowo – finansowym. Wartość świadczenia rzeczowego uzależniona jest od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Wysokość przyznanej pomocy (podstawą jest wartość świadczenia)
1.	do 3.000,00 zł	do 90%
2.	od 3000,01 zł do 5.000,00 zł	do 70%
3.	od 5.000,01 zł	do 60%

5) w § 14 ust. 7 dodaje się zdanie w brzmieniu:

„W przypadku pracowników zatrudnionych na okres krótszy niż 12 miesięcy, wysokość rat rozkłada się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

Jerzy Hardie-Douglas