

ZARZĄDZENIE Nr 18 /2019
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 30 stycznia 2019 r.

w sprawie zmiany regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Szczecinek, będącym załącznikiem do zarządzenia Nr 173/09 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 31 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zmienionym zarządzeniami Burmistrza Miasta Szczecinek: Nr 11/2014 z dnia 28 stycznia 2014 r., Nr 119/2016 z dnia 2 listopada 2016 r. i Nr 146/2016 z dnia 16 grudnia 2016 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 11 ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Wysokość **dofinansowania do wypoczynku** ustala się w planie rzeczowo – finansowym, której wysokość uzależniona jest od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Maksymalna wysokość dofinansowania (podstawą naliczenia jest minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej)
1.	do 3.500,00 zł	do 60%
2.	od 3 500,01 zł do 5.000,00 zł	do 50%
3.	od 5.000,01 zł	do 40%

4. Dofinansowanie do wypoczynku wypłaca się nie później niż dzień przed rozpoczęciem urlopu pod warunkiem, że pracownik przedłożył już dowód, o którym mowa w § 6 ust.3.”

2) w § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dofinansowania do imprez, o których mowa w § 10 pkt 2 lit. a – d uzależnia się od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Wysokość dofinansowania
1.	do 3.500,00 zł	do 90%
2.	od 3 500,01 zł do 5.000,00 zł	do 70%
3.	od 5.000,01 zł	do 40%

3) w § 13:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Osoby ubiegające się o zapomogę zobowiązane są do złożenia wraz z wnioskiem o zapomogę dokumentów potwierdzających niskie dochody z ostatnich 3 miesięcy, z wyjątkiem przypadku wymienionego w ust. 5. Osoby opiniujące wniosek mogą wezwać osobę ubiegającą się o zapomogę do złożenia wyjaśnień co do dodatkowych okoliczności.”,

b) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Świadczenia rzeczowe lub pieniężne dla pracowników przyznawane są 2 razy w roku w okresie do 2 tygodni bezpośrednio poprzedzających święta: Wielkanocne i Bożego Narodzenia, w związku ze wzmożonymi wydatkami, w wysokości ustalonej w planie rzeczowo – finansowym. Wartość ww. świadczenia uzależniona jest od wysokości dochodu uzyskanego przez pracownika i kształtuje się następująco:

Lp.	Wysokość średniego miesięcznego dochodu brutto uzyskanego przez pracownika w roku poprzedzającym rok składania wniosku o dofinansowanie	Wysokość przyznanej pomocy (podstawą jest wartość świadczenia)
1.	do 3.500,00 zł	do 90%
2.	od 3 500,01 zł do 5.000,00 zł	do 70%
3.	od 5.000,01 zł	do 60%

§ 3. Zobowiązuję Dyrektora Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecinek do zapoznania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek z treścią nin. zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

uzgodniono
/-/ Beata Bednarska

B. Bednarska

BURMISTRZ MIASTA
-Daniel Rak

