

**ZARZĄDZENIE Nr 172/2024**  
**Burmistrza Miasta Szczecinek**  
z dnia 26 listopada 2024 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych  
instytucji kultury Miasta Szczecinek**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87), art. 6 ust. 1 i art. 10 ust. 1. ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Szczecinek.

**§ 2.** Użyte w zarządzeniu pojęcia oznaczają:

- 1) Burmistrz Miasta – Burmistrza Miasta Szczecinek;
- 2) dyrektor – dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Szczecinek;
- 3) instytucja kultury – samorządową instytucję kultury w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, dla których organizatorem jest Miasto Szczecinek.

**§ 3. 1.** Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

**§ 4.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 5. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 12 000 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

**§ 6.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

**§ 7.** Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8. 1.** Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

**§ 9.** Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 10. 1.** Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób określony w art. 10 ust. 1b ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 11. 1.** Burmistrz Miasta decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury w roku objętym wnioskiem o przyznanie nagrody, w tym w szczególności wyniki finansowe, terminowość i stopień realizacji zadań statutowych instytucji, osiągnięć wykraczających poza realizację tych zadań, a także jej osiągnięcia w dziedzinie upowszechniania i ochrony kultury.

2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

3. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**§ 12. 1.** Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, składany jest do Burmistrza Miasta przez Dyrektora Wydziału Nadzoru, uwzględniając uwarunkowania wynikające z § 10-11.

2. Wniosek składa się w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdań finansowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Szczecinek.

3. Ostateczną decyzję o przyznaniu wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta.

4. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

**§ 13. 1.** Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala odrębnym pismem Burmistrz Miasta, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe i nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury, w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

**§ 14.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

**§ 15.** Tracą moc zarządzenia Burmistrza Miasta Szczecinek:

- 1) Nr 20/2023 z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury Miasta Szczecinek,
- 2) Nr 65/2023 z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie zmiany ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury Miasta Szczecinek.

**§ 16.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

Jerzy Hardie-Douglas

**Wzór**

.....  
(miejsowość, data)

**BURMISTRZ MIASTA SZCZECINEK**

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury: .....
2. Nazwa instytucji kultury: .....
3. Data objęcia stanowiska: .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto dyrektora w roku poprzedzającym:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

---

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie ..... zł (brutto).

.....  
(podpis Burmistrza Miasta)