**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA PRAWA**

|  |
| --- |
| **Informacje ogólne** |
| Kogo dotyczy zgłoszenie (imię i nazwisko, stanowisko) |  |
| **Dane zgłaszającego** |
| Rodzaj zgłoszenia: | [ ]  Anonimowe |
| Imię i nazwisko |  |
| Adres korespondencyjny lub adres e-mail i nr telefonu |  |
| **Informacje szczegółowe** |
| Data zaistnienia naruszenia prawa |  |
| Data powzięcia wiedzy o naruszeniu prawa |  |
| Miejsce zaistnienia |  |
| Czy i do kogo naruszenie zostało zgłoszone? |  |
| **Jakie naruszenie zgłaszasz?** |
|  |
| **Opis przedmiotu naruszenia prawa, wskazanie nieprawidłowości** |
|  |
| **Świadkowie** |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| **Opis dowodów** |
|  |
| **Oświadczenia** |
| Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:1. działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści;
2. posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w zgłoszeniu informacje o naruszeniu prawa są prawdziwe;
3. ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia;
4. mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.
 |
| **Załączniki** |
| 1.  |
| 2.  |
| 3.  |
| ...  |
| …………………..….………………………………(data i czytelny podpis dokonującego zgłoszenie) |

**POUCZENIE**

1. Zgodnie z art. 57 ustawy z dnia 24 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, kto dokonuje zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, wiedząc, że do naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
2. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, że w zgłoszeniu świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
3. W przypadku zgłaszającego świadczącego prace lub usługi na rzecz Urzędu Miasta Szczecinek na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia może skutkować rozwiązaniem umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
4. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Urzędu Miasta Szczecinek, w związku z fałszywym zgłoszeniem.

**Klauzula informacyjna RODO**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - określanego jako „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta Szczecinek, pl. Wolności 13, 78-400 Szczecinek, e-mail: urzad@um.szczecinek.pl;
2. dane kontaktowe inspektora ochrony danych: Urząd Miasta Szczecinek, pl. Wolności 13, 78-400 Szczecinek, adres e-mail: iod@um.szczecinek.pl;
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
4. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze wynikających z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
5. prawnie uzasadnionego interesu administratora polegającego na konieczności ochrony swoich interesów, jakim jest dochodzenie lub obrona przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
6. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionych na podstawie przepisów prawa albo na podstawie wyraźniej zgody zgłaszającego;
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego,
w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami;
8. posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo sprostowania swoich danych, prawo ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do złożenia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego
o prawnie uzasadniony interes administratora;
9. w przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
10. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości przekazania Pani/Panu informacji o przyjęciu i rozstrzygnięciu zgłoszenia;
11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób automatyczny, nie będą też profilowane.