

ZARZĄDZENIE Nr 120/2024
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 21 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, będącym załącznikiem do zarządzenia Nr 129/2021 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, zmienionego zarządzeniami Burmistrza Miasta Szczecinek: Nr 68/2022 z dnia 31 maja 2022 r., Nr 9/2023 z dnia 17 stycznia 2023 r., Nr 37/2023 z dnia 14 lutego 2023 r., Nr 57/2023 z dnia 16 marca 2023 r. i Nr 63/2023 z dnia 21 marca 2023 r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z załącznikiem nr 3 do regulaminu. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje tylko jeden wyższy dodatek.”;
- 2) załączniki nr 1, 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

WYKAZ STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Miasta	XVII – XX	5	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVII	3	według odrębnych przepisów	
3.	Dyrektor (Kierownik) Wydziału (Biura)	XV – XVIII	4	wyższe	5
4.	Rzecznik prasowy	XV – XVIII	3	wyższe	5
5.	Miejski Konserwator Zabytków	XV – XVII	3	według odrębnych przepisów	
6.	Audytór wewnętrzny	XV – XVII	-	według odrębnych przepisów	
7.	Kierownik Referatu	XIII – XVII	2	wyższe	4
8.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV – XVI	1	według odrębnych przepisów	
9.	Zastępca Dyrektora Wydziału	XIII – XVI	2	wyższe	4
10.	Inspektor ochrony danych	XIV – XVI	1	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XIII – XVIII	3	wyższe	4
2.	Inspektor	XI – XVI	-	wyższe średnie	3 5
3.	Podinspektor	X – XIV	-	wyższe średnie	- 3
4.	Referent	VIII – X	-	średnie	1

5.	Młodszy referent	VII – IX	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIII	-	wyższe	4
		XI – XII		wyższe	3
		X-XI		średnie	5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX – X	-	wyższe	-
		VIII – IX		średnie	3
		VII – VIII		średnie	2
3.	Konserwator	V – IX	-	zasadnicze	-
4.	Pomoc administracyjna	IV – VIII	-	zasadnicze	-
5.	Robotnik	II – VI	-	podstawowe	-

Załącznik nr 2 do Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(miesięczne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego)**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4 800
II	5 000
III	5 200
IV	5 400
V	5 600
VI	5 800
VII	6 000
VIII	6 300
IX	6 600
X	6 900
XI	7 200
XII	7 500
XIII	7 800
XIV	8 300
XV	8 800
XVI	9 300
XVII	9 800
XVIII	11 500
XIX	12 500
XX	13 500

TABELA
stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 25
2	do 40
3	do 55
4	do 70
5	do 100”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym Urzędu Miasta Szczecinek, pokój Nr 210.

BURMISTRZ MIASTA

Jerzy Hardie-Douglas