

ZARZĄDZENIE Nr 102/2024
Burmistrza Miasta Szczecinek

z dnia 8 lipca 2024 r.

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku**

Na podstawie art 30 ust. 1 i 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) w związku z art. 13a ust. 1 i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku w następującym składzie:

1. Jerzy Hardie-Douglas – Przewodniczący,
2. Beata Pszczoła-Bryńska – Członek,
3. Maciej Makselon – Sekretarz.

§ 2. 1. Zadaniem Komisji Rekrutacyjnej jest wyłonienie najlepszego kandydata do pracy na stanowisku wskazanym w § 1.

2. Członkowie Komisji zobowiązani są do zachowania w tajemnicy uzyskanych w trakcie naboru informacji o kandydatach.

3. Członkowie Komisji w toku pracy powinni kierować się zasadami równego traktowania, profesjonalizmu, niezależności i bezstronności, jak również przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych.

4. Do zadań Komisji należy:

1) I etap:

- a) analiza dokumentów aplikacyjnych pod kątem spełnienia warunków określonych w ogłoszeniu o naborze,
- b) ustalenie listy kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania,
- c) poinformowanie kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego,

2) II etap:

a) ustalenie zasad oceny (punktacji) weryfikacji wiedzy kandydatów,

b) weryfikacja wiedzy kandydatów na tematy dotyczące stanowiska, o które dana osoba się ubiega w formie:

- rozmowy kwalifikacyjnej, służącej ustaleniu poziomu poszczególnych cech i umiejętności kandydatów i/lub

- testu wiedzy, polegającym na określeniu poziomu wiedzy teoretycznej u kandydatów biorących udział w procedurze naboru (sprawdzenie wiedzy dotyczy zagadnień merytorycznych zawartych w aktach prawnych, które na co dzień są związane z danym stanowiskiem),

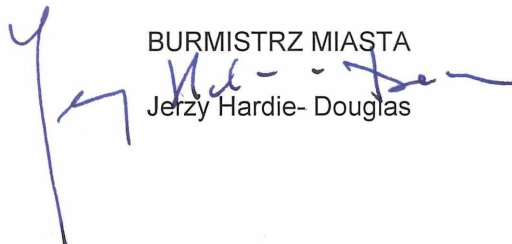
3) III etap:

a) uszeregowanie kandydatów, nie więcej niż pięciu, według liczby uzyskanych punktów i uzasadnienie wyboru najlepszego kandydata, a w przypadku jego niewyłonienia – ewentualne wnioskowanie o przeprowadzenie ponownej procedury rekrutacyjnej,

b) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru,

c) przedłożenie do akceptacji Burmistrzowi Miasta podpisanego przez członków Komisji protokołu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ MIASTA
Jerzy Hardie- Douglas