

## UCHWAŁA NR 7/XXV/ 2017

Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Komunikacji Miejskiej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w Szczecinku z dnia 20 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Dyrektora Zarządu spółki.

---

Na podstawie art. 4 – 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. poz. 1202, z późn. zm.) Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała, co następuje:

### § 1

Uchwała określa zasady kształtowania wynagrodzeń Dyrektora Zarządu Spółki oraz inne warunki świadczenia usług zarządzania przez Dyrektora Zarządu.

### § 2


1. Z Dyrektorem Zarządu Spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania (zwaną dalej: „Umową”), z obowiązkiem świadczenia osobistego.
2. W imieniu Spółki Umowę z Dyrektorem Zarządu zawiera Rada Nadzorcza uwzględniając określone w niniejszej uchwale zasady kształtowania wynagrodzeń oraz inne warunki świadczenia usług.
3. Umowę zawiera się na czas pełnienia funkcji, tj. do czasu wygaśnięcia mandatu. Mandat Dyrektora Zarządu wygasa z dniem odbycia zgromadzenia wspólników, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji. Mandat Dyrektora Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania z funkcji Dyrektora Zarządu.
4. Przyczyny określone w ust. 3 skutkują rozwiązaniem Umowy z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
5. Umowa powinna określać termin wypowiedzenia, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące. Umowa może określać, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
6. Umowa powinna określać możliwość jej rozwiązania przez Spółkę bez zachowania terminów wypowiedzenia w szczególnych przypadkach określonych w Umowie.
7. Umowa powinna obejmować zakazy zajmowania stanowisk lub pełnienia funkcji dla członków zarządów spółek komunalnych, o których mowa w ustawie z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 126, poz. 1584, z późn.zm.). Umowa może także wprowadzać inne ograniczenia dotyczące działalności Członka Zarządu oraz obowiązek informowania Dyrektora Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej oraz nabyciu w niej udziałów lub akcji (jeśli jest to dopuszczalne w związku z zakazami, o których mowa w zdaniach poprzednich).
8. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Dyrektora Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Dyrektorowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości 3 - krotności części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Dyrektora Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

### § 3

1. Wynagrodzenie całkowite Dyrektora Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.
2. Ustala się część stałą wynagrodzenia w miesięcznej wysokości będącej iloczynem wskaźnika 2,5 i podstawy wymiaru stanowiącej wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
3. Część zmienna wynagrodzenia przysługuje pod warunkiem realizacji celów zarządczych, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Dyrektorowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
4. Część zmienna wynagrodzenia może wynosić maksymalnie 25% wynagrodzenia podstawowego Dyrektora Zarządu w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującej części zmiennej wynagrodzenia.
5. Określa się następujące cele zarządcze dla Dyrektora Zarządu:
  - 1) realizacja umów zawartych z RPO WZ;
  - 2) wykonanie planów inwestycyjnych zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą Spółki;
  - 3) osiągnięcie zaplanowanych przychodów działalności podstawowej;
6. Upoważnia się Radę Nadzorczą do uszczegółowienia celów zarządczych, o których w ust. 5, a także do określenia wag dla tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.
7. Dyrektor Zarządu przedstawia Radzie Nadzorczej sprawozdanie z wykonania celów zarządczych w terminie 30 dni od dnia odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników zatwierdzającego sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych i ustalenia wysokości należnej części zmiennej wynagrodzenia w ciągu 14 dni od otrzymania sprawozdania Dyrektora Zarządu z wykonania celów zarządczych. Część zmienna wynagrodzenia płatna jest w terminie 14 dni od podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały, o której mowa w zdaniu poprzednim.
8. W przypadku ustania pełnienia funkcji przez Dyrektora Zarządu w trakcie roku, pod warunkiem, że Dyrektor Zarządu pełnił swoją funkcję przez co najmniej 6 miesięcy oraz spełnił przesłanki wynikające z ust. 3, część zmienna wynagrodzenia jest należna proporcjonalnie do długości pełnienia funkcji w danym roku.
9. W przypadku, gdy Umowa została rozwiązana z przyczyn uzasadniających odmowę wypłaty odprawy, część zmienna wynagrodzenia jest nienależna.
10. W przypadku, gdy Dyrektor Zarządu nabędzie prawo do części zmiennej wynagrodzenia po zakończeniu obowiązywania Umowy, Spółka jest zobowiązana udzielić Dyrektorowi Zarządu wszelkiej pomocy, w tym udostępnić dokumenty mające na celu realizację obowiązku przedłożenia sprawozdania Dyrektora Zarządu z wykonania celów zarządczych.

### § 4

1. Dyrektor Zarządu ma prawo do korzystania z urządzeń technicznych i zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji, tj.:
  - 1) pomieszczenia biurowego wraz z wyposażeniem;
  - 2) współkorzystania z innych pomieszczeń w tym: sali konferencyjnej, kuchni i innych pomieszczeń służących do korzystania ogółowi pracowników;

- 
- 3) samochodu służbowego na zasadach przysługujących pracownikom Spółki;
  - 4) telefonów służbowych - stacjonarnych oraz komórkowych;
  - 5) radiotelefonu;
  - 6) laptopa wraz z oprogramowaniem;
  - 7) tabletu;
  - 8) drukarki, ksero, skanera.

2. Dyrektor Zarządu ma także prawo do:

- 1) korzystania z zasobów ludzkich (pracowników i innych osób współpracujących) w celu obsługi Zarządu;
- 2) zwrotu kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak: koszty podróży służbowych i zakwaterowania, w ramach limitów określonych uchwałą Rady Nadzorczej;
- 3) zwrotu kosztów szkoleń, konferencji, spotkań branżowych itp. w ramach limitów określonych uchwałą Rady Nadzorczej;
- 4) zwrotu wydatków poniesionych przez Dyrektora Zarządu a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania, po ich udokumentowaniu i zaakceptowaniu przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- 5) korzystania dla celów służbowych z samochodu nie będącego własnością Spółki w ramach limitów określonych uchwałą Rady Nadzorczej.

#### § 5

1. Dyrektora Zarządu w czasie trwania Umowy obowiązuje zakaz konkurencji.
2. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Dyrektorem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy w przypadku pełnienia funkcji przez Dyrektora Zarządu przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy jest niedopuszczalne.
3. W przypadku zawarcia umowy, o której mowa w ust. 2:
  - 1) Dyrektorowi Zarządu przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie za każdy miesiąc w wysokości określonej w Umowie, nie wyższej niż 100% wynagrodzenia miesięcznego podstawowego otrzymanego przez Dyrektora Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji;
  - 2) umowa o zakazie konkurencji z Dyrektorem Zarządu może przewidywać okres zakazu konkurencji nieprzekraczający 6 miesięcy;
  - 3) nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy;
  - 4) zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji w razie podjęcia się pełnienia przez Dyrektora Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami;
  - 5) w razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Dyrektora Zarządu zakazu konkurencji, Dyrektor Zarządu jest zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości określonej w Umowie, która nie może być niższa niż wysokość odszkodowania przysługująca za cały okres zakazu konkurencji;
  - 6) umowa powinna określać, że Spółka jest uprawniona do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej, o której mowa w ust. 3 pkt 5 na zasadach ogólnych określonych w przepisach Kodeksu cywilnego.

§ 6

Rada Nadzorcza określi w Umowie zasady udzielania przerw w świadczeniu usług, za które Dyrektorowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie lub nie przysługuje wynagrodzenie, przy czym przerwa w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia nie może przewyższać 27 dni w roku kalendarzowym. Niewykorzystane w danym roku kalendarzowym dni przerwy w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia przechodzą na kolejny rok.

§ 7

Rada Nadzorcza określi w Umowie zakres odpowiedzialności Dyrektora Zarządu za szkody wyrządzone Spółce i osobom trzecim.

§ 8

1. Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.
2. Rada Nadzorcza ma obowiązek wprowadzenia zasad wynagradzania Dyrektora Zarządu nie później niż do dnia 31 sierpnia 2017 r. z mocą obowiązującą nie później niż od dnia 1 września 2017 r.
3. Za wykonanie uchwały uznaje się rozwiązanie umów o pracę z Dyrektorem Zarządu i zawarcie Umowy na zasadach określonych w niniejszej uchwale.

**Przewodniczący  
Zgromadzenia Wspólników**



---

Burmistrz Miasta Szczecinek  
Jerzy Hardie-Douglas

*Anna Hyla*  
Protokolant: