

ZARZĄDZENIE Nr 102/2019
Burmistrza Miasta Szczecinek
z dnia 14 czerwca 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, będącym załącznikiem do zarządzenia Nr 29/2014 Burmistrza Miasta Szczecinek z dnia 14 marca 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek, zmienionym zarządzeniami Burmistrza Miasta Szczecinek: Nr 75/2016 z dnia 18 lipca 2016 r., Nr 89/2017 z dnia 28 września 2017 r., Nr 119/2017 z dnia 6 grudnia 2017 r., Nr 96/2018 z dnia 28 września 2018 r. i Nr 134/2018 z dnia 12 grudnia 2018 r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) załączniki nr 1, 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

WYKAZ STANOWISK
wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach”

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Miasta	XVII – XXII	3	wyższe	4 z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 ustawy ¹⁾
2.	Dyrektor (Kierownik) Wydziału (Biura)	XV – XX	2	wyższe	5
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XIX	2	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	XIII – XVIII	1	wyższe	4
5.	Audytor wewnętrzny	XV – XVII	-	według odrębnych przepisów	
6.	Zastępca Dyrektora Wydziału	XIII – XVII	1	wyższe	4
7.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVII	1	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
8.	Główny specjalista	XII – XVIII	1	wyższe	4
9.	Inspektor	XII – XVII	-	wyższe	3
10.	Podinspektor Informatyk	X – XIV	-	wyższe średnie	- 3
11.	Referent	IX – XI	-	średnie	2
12.	Młodszy referent	VIII - X	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					

¹⁾ oznacza ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
13.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV XI – XIII	-	wyższe wyższe	3 -
14.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII IX – XI VIII – IX	-	średnie średnie średnie	3 2 -
15.	Pomoc administracyjna	III – XI	-	średnie	-
16.	Konserwator	VIII – IX	-	zasadnicze	-
17.	Robotnik gospodarczy	V – VII	-	podstawowe	-
18.	Sprzątaczką	III – IV	-	podstawowe	-

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecinek

TABELA
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.700 - 2.200
II	1.720 - 2.300
III	1.740 - 2.400
IV	1.760 - 2.500
V	1.780 - 2.600
VI	1.800 - 2.700
VII	1.820 - 2.900
VIII	1.840 - 3.100
IX	1.860 - 3.300
X	1.880 - 3.600
XI	1.900 - 3.800
XII	1.920 - 4.000
XIII	1.940 - 4.200
XIV	1.960 - 4.400
XV	1.980 - 4.700
XVI	2.000 - 5.000
XVII	2.100 - 5.300
XVIII	2.200 - 5.600
XIX	2.400 - 5.800
XX	2.600 - 6.300
XXI	2.800 - 6.700
XXII	3.000 - 7.200

TABELA
stawek dodatku funkcyjnego”

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 100
2	do 150
3	do 200

§ 2. Zarządzenie podlega w okresie 2 tygodni podaniu go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym Urzędu Miasta Szczecinek, pokój Nr 210, i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2019 r.

BURMISTRZ MIASTA

Daniel Rak

